



ПРИНЯТО:
17.04.2015
протокол № 4 Ученого совета

Электронная цифровая подпись

 F 2 5 6 9 9 F 1 D E 0 1 1 1 E A	председатель Ученого Совета	Лысов Н.А.
 F C 9 3 E 8 6 A C 8 C 2 1 1 E 9	ученый секретарь Ученого Совета	Бунькова Е.Б.


СОГЛАСОВАНО:

 F C 9 3 E 9 6 B C 8 C 2 1 1 E 9	Первый проректор по учебной и воспитательной работе	Прохоренко И.О.
 F C 9 3 E 8 C 1 C 8 C 2 1 1 E 9	Проректор по учебно-воспитательной работе	Зарубина Е.Г.
 F C 9 3 E 8 5 1 C 8 C 2 1 1 E 9	Начальник отдела Гарантии качества образования	Белобородова Е.В.
 F C 9 3 E 9 8 7 C 8 C 2 1 1 E 9	Начальник учебно-методического отдела	Самыкина Е.В.
 8 1 F 1 D 2 7 5 4 5 0 5 1 1 E B	Председатель Совета обучающихся	Краснова А.А.
 A 3 7 3 8 F B 5 4 5 0 5 1 1 E B	Председатель Совета родителей	Краснова И.А.

Утверждено приказом ректора
17.04.2015 № 59/07-06

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ В МЕДИЦИНСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ «РЕАВИЗ»

	Медицинский университет «Реавиз»	ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам	стр. 2
---	---	--	--------

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение вводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Комиссия по трудовым спорам (далее – КТС) является органом рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих в Медицинском университете «Реавиз» (далее – Университет) и филиалах Университета.

1.3. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.

1.4. Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

1.5. Индивидуальный трудовой спор рассматривается в КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

1.6. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

1.7. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу.

1.8. Решение об отказе в рассмотрении заявления работника в случае пропуска установленного срока обращения в КТС принимается комиссией после рассмотрения причин пропуска этого срока.


2. ОБРАЗОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

2.1. КТС образуется из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в КТС избираются общим собранием (конференцией) работников.

2.2. Представители работодателя назначаются в комиссию ректором университета.

2.3. КТС из своего состава избирает председателя комиссии, заместителя председателя и секретаря комиссии.

2.4. КТС имеет свою печать.

	Медицинский университет «Реавиз»	ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам	стр. 3
---	---	--	--------

2.5. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем. Для организационно-технического обеспечения деятельности КТС (делопроизводство, хранение дел, выдача копий решений и выписок из протокола заседания КТС) решением ректора университета назначается постоянный работник.

2.6. Члены комиссии могут быть исключены из нее в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей. Решение об исключении члена КТС из ее состава принимается большинством голосов по результатам открытого голосования.

2.7. В случае исключения из состава КТС одного или нескольких членов состав комиссии пополняется в порядке, установленном для образования комиссии.

3. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА В КТС

3.1. Все заявления работников, поступившие в КТС, регистрируются в Журнале регистрации заявлений в комиссию по трудовым спорам, где указываются дата

поступления заявления по трудовому спору, фамилия, имя, отчество, место работы и должность работника, предмет спора и срок принятия решения КТС по данному спору.

3.2. Комиссия по трудовым спорам рассматривает индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.


3.3. Спор рассматривается в присутствии работника или уполномоченного им представителя. Права представителя работника подтверждаются письменным заявлением работника, уполномочившего его.

3.4. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

3.5. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительной причины комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Положением.

3.6. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии, руководство предприятия, фигурирующего в рассматриваемом вопросе, обязано в установленный срок представлять необходимые документы.

3.7. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

	Медицинский университет «Реавиз»	ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам	стр. 4
---	---	--	--------

3.8. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

4. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ КТС И ЕГО СОДЕРЖАНИЕ

4.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

4.2. В решении КТС указываются:

- наименование университета, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- дата обращения в КТС и дата рассмотрения спора, предмет спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- обоснованное решение (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

4.3. Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.


5. ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КТС. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЯ КТС

5.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

5.2. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.


5.3. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

5.4. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

	Медицинский университет «Реавиз»	ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам	стр. 5
---	---	--	--------

5.5. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

5.6. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

	<p align="center">Медицинский университет «Реавиз»</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам</p>	<p align="center">стр. 6</p>
---	---	--	------------------------------

(ОБРАЗЕЦ)

Приложение № 1 к Положению о КТС

Частное учреждение образовательная организация

Высшего образования

Медицинский университет «Реавиз»

(Медицинский университет «Реавиз»)

г. Самара

ПРИКАЗ

от _____

№ _____

«О создании Комиссии по трудовым спорам»

В связи с поступившим заявлением о создании комиссии по трудовым спорам и протоколом общего собрания работников (конференции работников) об утверждении представителей работников в комиссию по трудовым спорам приказываю:

1. Создать комиссию по трудовым спорам сроком на ___ год(а).
2. Назначить в соответствии со ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации представителями работодателя в комиссию по трудовым спорам:
 - _____;
 - _____.
3. Членами комиссии по трудовым спорам со стороны работников назначить:
 - _____;
 - _____.
4. Предоставлять членам комиссии свободное от работы время для участия в работе комиссии по трудовым спорам с сохранением среднего заработка.
5. Обеспечить материально-техническое оснащение комиссии по трудовым спорам (заказать изготовление печати, обеспечить канцелярскими принадлежностями, определить место для хранения документов и место проведения заседаний комиссии по трудовым спорам).

Основание: протокол общего собрания (конференции работников).

Ректор: _____ / **Ф.И.О.** /

С приказом ознакомлены:



(ОБРАЗЕЦ)

Приложение № 2 к Положению о КТС

КТС Медицинского университета «Реавиз»

ПРОТОКОЛ № ____

г. Самара

« ____ » ____ 201__ г.

Присутствует ____ членов КТС.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выборах председателя, заместителя председателя и секретаря КТС.
2. О распределении обязанностей между выборными должностными лицами и членами КТС.
3. Об утверждении положения о КТС.

1. СЛУШАЛИ: о выборах председателя, заместителя председателя и секретаря КТС.

Для избрания на должность председателя КТС выдвинута кандидатура: _____.

Результаты голосования:

1) _____ за - ____, против - ____ воздержались - ____.

Решили:

Избрать председателем КТС _____.

Для избрания на должность заместителя председателя КТС выдвинута кандидатура: _____.

Результаты голосования:

2) _____ за - ____, против - ____ воздержались - ____.

Решили:


Избрать заместителем председателем КТС _____.

Для избрания на должность секретаря КТС выдвинута кандидатура: _____.

Результаты голосования:

3) _____ за - ____, против - ____ воздержались - ____.

Решили:

	<p align="center">Медицинский университет «Реавиз»</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам</p>	<p align="center">стр. 8</p>
---	---	--	------------------------------

Избрать секретарем КТС _____.

2. СЛУШАЛИ: о распределении обязанностей между должностными лицами и членами КТС.

Предложено:

- председателю поручить _____;
- заместителю председателя поручить _____;
- секретарю поручить _____.

Голосовали: за - ____, против - ____, воздержались - ____.

3. СЛУШАЛИ: информацию председателя КТС _____ об утверждении положения о КТС.

Решили:

Принять проект положения о КТС


Голосовали: за - _____, против - _____, воздержались - _____.

Председатель

Подпись

Секретарь

Подпись

	<p align="center">Медицинский университет «Реавиз»</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам</p>	<p align="center">стр. 9</p>
---	---	--	------------------------------

(ОБРАЗЕЦ) Приложение № 3 к Положению о КТС

**В комиссию по трудовым спорам
Мединского университета «Реавиз»
от _____**

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____ *Ф И О* _____ работаю в _____
наименование организации _____ в период с _____
по настоящее время в должности _____ *наименование должности*
(профессии, специальности) _____. С _____ 20__ г., в
нарушение ст. ст. 21, 22, 136 Трудового кодекса РФ, условий трудового
договора мне не выплачивается заработная плата за _____
_____ месяц 20__ г. . Сумма задолженности по заработной плате за ____,
_____, _____ месяц 20__ г. составляет _____ *сумма цифрами и прописью*
_____.

На основании изложенного, статей 21, 22, 136, 385-389 ТК РФ

Прошу взыскать с работодателя задолженность по заработной плате за
_____ месяц 20__ г. **в сумме _____** *сумма цифрами и*
прописью _____ **рублей.**

В обоснование своей просьбы прилагаю следующие документы:


1. Справку о задолженности по заработной плате за соответствующий период.

Дата:

Подпись:

Входящий номер:

Дата поступления:

	<p align="center">Медицинский университет «Реавиз»</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам</p>	<p align="center">стр. 10</p>
---	---	--	-------------------------------

(ОБРАЗЕЦ)

Приложение № 4 к Положению о КТС

ПРОТОКОЛ № ____

заседания КТС Медицинского университета «Реавиз»

г. Самара

" ____ " _____ 20__ г.

Избранный состав КТС - _____ человек (от работников).

Назначенный состав КТС - _____ человек (от работодателя).

Присутствовали:

Председатель КТС _____
(фамилия, имя, отчество)

члены КТС - избранные _____
(фамилии, имена, отчества)

- назначенные _____
(фамилии, имена, отчества)

секретарь КТС _____
(фамилия, имя, отчество)

работник -


представитель интересов работника – председатель профкома

от работодателя - директор

Повестка дня: рассмотрение заявления _____ по вопросу нарушения
трудовых прав на своевременную и полную оплату труда,

Слушали:

заявление _____
(фамилия, имя, отчество работника)

	<p align="center">Медицинский университет «Реавиз»</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам</p>	<p align="center">стр. 11</p>
---	---	--	-------------------------------

по вопросу нарушения трудовых прав на своевременную и полную оплату труда, в части невыплаты заработной платы за _____, _____, _____ 20__ года на общую сумму _____ рублей.

Выступили:

Работник просивший заявленные требования о выплате задолженности по заработной плате за период _____, _____, _____ 20__ года на общую сумму _____ рублей удовлетворить.

Директор организации, признавший указанную сумму задолженности по заработной плате за период _____, _____, _____ 20__ года перед работником _____ в сумме _____ рублей.

Результаты обсуждения:


На основании обсуждения с учетом конкретных обстоятельств и имеющихся материалов, руководствуясь ст. 136 ТК РФ и условиями коллективного договора КТС признала требования _____ законными, обоснованными и подлежащими удовлетворению.

Результаты голосования: за - _____, против - _____
Воздержались - _____

Решение прилагается.

Председатель КТС _____
(подпись)

Секретарь КТС _____
(подпись)

	<p align="center">Медицинский университет «Реавиз»</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам</p>	<p align="center">стр. 12</p>
---	---	--	-------------------------------

(ОБРАЗЕЦ)

Приложение № 5 к Положению о КТС

РЕШЕНИЕ

комиссии по трудовым спорам

г. Самара

«__» _____ 20__ года

1. Медицинский университет «Реавиз»
2. Фамилия, имя, отчество и должность (профессия)
обратившегося работника: _____
3. Дата подачи и № заявления: _____
4. Дата рассмотрение спора: _____
5. Существо спора: заявление работника о выплате задолженности по заработной плате за _____, _____, _____ 20__ года на общую сумму _____ рублей.

6. Присутствовали:

6.1. Члены комиссии:

а) Представители работников:

_____	_____
_____	_____
_____	_____

б) Представители работодателя:

_____	_____
_____	_____
_____	_____

6.2. Приглашенные лица:

_____	_____
(фамилия, имя, отчество)	(профессия, должность)


6.3. Представитель интересов работника:

_____	_____
(фамилия, имя, отчество)	(должность по профсоюзу)

7. Принятое решение и его обоснование:

Руководствуясь ст. **136**, 382, 385, 395 ТК РФ, обсудив заявления работников, пояснения работодателя (должность), которые признали указанную сумму задолженности по заработной плате комиссия по трудовым спорам решила:

- признать требования _____ по выплате задолженности по заработной плате за _____, _____, _____ 20__ года в сумме _____ рублей законными, обоснованными и подлежащими удовлетворению.

	<p align="center">Медицинский университет «Реавиз»</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам</p>	<p align="center">стр. 13</p>
---	---	--	-------------------------------

- работодателю (Ф.И.О., должность) _____ выплатить задолженность по заработной плате в сумме _____ рублей.
- выдать _____ удостоверение Комиссии по трудовым спорам на получение задолженности по заработной плате за _____, _____, _____ 20__ года в сумме _____ рублей.

8. Результаты голосования (количество голосов):


За: _____ Против: _____ Воздержался: _____

9. Подписи:

Председатель комиссии: _____ / _____ /
(подпись) (Фамилия, И.О.)

Секретарь комиссии: _____ / _____ /
(подпись) (Фамилия, И.О.)

Члены комиссии: _____ / _____ /
(подпись) (Фамилия, И.О.)
_____ / _____ /
(подпись) (Фамилия, И.О.)

	<p align="center">Медицинский университет «Реавиз»</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ О комиссии по трудовым спорам</p>	<p align="center">стр. 14</p>
---	---	--	-------------------------------

(ОБРАЗЕЦ)

Приложение № 6 к Положению о КТС

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____

_____ «__» _____ 20__ г.

На основании решения Комиссии по трудовым спорам частного учреждения образовательной организации высшего образования «Медицинский университет «Реавиз»

от «__» _____ 20__ г. гражданин(ка) _____
(Ф.И.О работника)

имеет право на _____
(приводится формулировка решения Комиссии:

_____ получение такой-то денежной суммы от такой-то организации)

Настоящее удостоверение имеет силу исполнительного листа и предъявляется не позднее трехмесячного срока для приведения в исполнение в принудительном порядке.

Решение вступило в силу «__» _____ 20__ года.

Срок предъявления удостоверения КТС к исполнению:

до «__» _____ 20__ года (не позднее 3-х месяцев со дня получения).

Председатель Комиссии
по трудовым спорам _____
(подпись)



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Информация о внесенных изменениях

№ изменения	№ и дата распоряжения	Дата внесения изменения	Дата введения изменения в действие	Подпись лица, внесшего изменения
1				
2				
3				
4				
5				

Информация о проведении актуализации

Дата ежегодной актуализации	Результаты актуализации	Подпись разработчика